



CODE OF CONDUCT

dla pracowników

Wspólny system wartości.

15 maja 2025

S0 - Publiczny



Drodzy współpracownicy BODE,

W BODE wierzymy w siłę współpracy. Razem kształtujemy mobilność przyszłości, oferując innowacyjne systemy drzwiowe na globalny rynek pojazdów szynowych i drogowych. Każdego dnia podejmujemy ważne decyzje biznesowe w Europie, Ameryce oraz Azji i jesteśmy w stałym kontakcie z naszymi partnerami, klientami oraz dostawcami i dostawcami usług z całego świata.

Zaufanie wśród klientów, partnerów biznesowych oraz współpracowników jest naszym najcenniejszym zasobem i pracujemy na nie każdego dnia. Aby utrzymać to zaufanie, w naszych działaniach stosujemy się do najwyższych standardów etyki biznesu w zgodzie z wartościami korporacyjnymi Grupy. Podstawowe zasady dotyczące etycznego i profesjonalnego zachowania pracowników BODE zostały opisane w naszym Kodeksie Postępowania. Dzięki zawartym w nim wytycznym możemy budować relacje oparte na przejrzystości, wzajemnym zaufaniu i szacunku oraz podejmować sprawiedliwe decyzje.

Kodeks ten jest nie tylko zobowiązaniem do przestrzegania obowiązujących wymogów prawnych i regulacji. Od naszych pracowników oczekujemy odpowiedzialnego, etycznego i zrównoważonego zachowania. W BODE tworzymy inkluzywne miejsce pracy promujące uczciwość i wzajemny szacunek.

Jesteśmy przekonani, że długoterminowy sukces można osiągnąć tylko dzięki aktywnemu zaangażowaniu wszystkich stron oraz wspólnej odpowiedzialności przedsiębiorstw, dlatego do postępowania zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Postępowania BODE zobowiązujemy również naszych dostawców i partnerów biznesowych.



PREAMBULA

Zależy nam na tym, aby nasza załoga samodzielnie i w pełni świadomie stosowała wiedzę na temat obowiązujących przepisów i procedur w swojej codziennej pracy i zawsze postępowała zgodnie z promowanymi przez nas wartościami. W przypadku jakichkolwiek pytań, wątpliwości lub zaobserwowania naruszeń Kodeksu, prosimy o kontakt z bezpośrednim przełożonym lub Zespołem ds. zgodności BODE.

Zarząd i Zespół ds. zgodności BODE

A. Zakres zastosowania.....	1
B. Oczekiwania wobec partnerów biznesowych.....	1
C. Zasady korporacyjne Grupy BODE.....	1
I . Etyczne zarządzanie przedsiębiorstwem.....	2
II . Ochrona środowiska.....	2
III. Bezpieczeństwo produktu.....	2
IV. Uczciwość.....	2
V . Zaangażowanie społeczne przedsiębiorstwa.....	2
D. Ogólne zasady postępowania dla pracowników oraz przedsiębiorstwa	3
I . Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe	3
II . Korupcja.....	3
III. Pranie brudnych pieniędzy.....	5
IV. Zgodność z przepisami dotyczącymi importu i eksportu	5
V . Minerality z regionów ogarniętych konfliktami zbrojnymi	6
E. Postępowanie spółki wobec współpracowników	6
I . Poszanowanie praw człowieka i równe traktowanie wszystkich pracowników	6
II . Zakaz pracy dzieci oraz pracy przymusowej.....	6
III. Kwalifikacje współpracowników.....	6
IV. Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	7
V . Odpowiednie wynagrodzenie i przestrzeganie czasu pracy	7
VI. Poszanowanie praw osobistych i prywatności oraz ochrona danych	7
VII. Wolność wyrażania opinii	8
VIII. Wolność zgromadzeń i uprawnienia pracownicze....	8
F. Postępowanie współpracowników wobec spółki i osób trzecich	8
I . Zachowanie tajemnicy przedsiębiorstwa i ochrona wartości przedsiębiorstwa.....	8

II. Konflikt interesów	9
III. Zakaz nielegalnych transakcji w wykorzystaniem informacji poufnych.....	9
IV. Obowiązek rzetelności, ochrony danych i bezpieczeństwa informacji w zakresie sprawozdawczości.....	10
V. Wystąpienia publiczne i wizerunek w mediach	11
VI. Korzystanie z własności spółki i Internetu	11
VII. Działalność w partiach politycznych.....	12
G. Wdrożenie i kontrola zgodności.....	12
I . Obowiązki kadry kierowniczej i zarządzającej	12
II . Zgłaszanie niezgodności i ochrona sygnalisty	12
III. Konsekwencje naruszeń.....	13

A. Zakres zastosowania

Kodeks postępowania obowiązuje dla wszystkich spółek w Grupie BODE na całym świecie, a także spółek, w których Grupa BODE posiada, pośrednio lub bezpośrednio, pakiet większościowy. W przypadku udziału mniejszościowego, Grupa BODE będzie dążyć do zastosowania i przestrzegania tych lub porównywalnych wytycznych postępowania. Kodeks ten określa zasady dotyczące nie tylko współpracy wewnątrz Grupy BODE, ale także zachowania wobec partnerów biznesowych, dostawców oraz osób trzecich.

Wszyscy współpracownicy Grupy BODE, łącznie z kierownictwem, są zobowiązani do przestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania oraz powstrzymywania się od działań naruszających zasady w nim opisane.

B. Oczekiwania wobec partnerów biznesowych

Od naszych partnerów biznesowych i dostawców oczekujemy przestrzegania zasad niniejszego Kodeksu Postępowania, a także wprowadzenia porównywalnych zasad w swoich spółkach. W szczególności, wszyscy partnerzy biznesowi muszą zapewnić, że zawsze działają zgodnie z prawem i przestrzegają przepisów dot. praw człowieka, zakazu pracy dzieci, niewolnictwa i pracy przymusowej. Naszym partnerom biznesowym oferujemy przy tym wsparcie w realizacji tych celów.

C. Zasady korporacyjne Grupy BODE

Oprócz jakości produktów i niezawodności dostaw, Grupa BODE opiera swój sukces przede wszystkim na przejrzystych zasadach korporacyjnych. Odpowiedzialność, zaufanie i rzetelność to fundamenty naszej kultury organizacyjnej. Wartości te stanowią podstawę naszych codziennych relacji w Grupie oraz współpracy z partnerami biznesowymi, dostawcami, klientami i osobami trzecimi. Jesteśmy przekonani o naszej odpowiedzialności wobec społeczeństwa, partnerów biznesowych i klientów, dlatego zobowiązujemy się do przestrzegania rygorystycznych zasad postępowania wobec nich.

Poniższe wytyczne stanowią podstawę wszelkich działań oraz decyzji biznesowych podejmowanych przez Grupę BODE.

I . Etyczne zarządzanie przedsiębiorstwem

Jesteśmy przekonani, że nasze działania mają realny wpływ na środowisko i społeczeństwo, dlatego podejmujemy odpowiedzialne decyzje, kierując się podstawowymi wartościami i zasadami etyki, takimi jak: integralność, wzajemny szacunek oraz otwartość. Zasady określone w niniejszym Kodeksie wyznaczają standardy etycznego postępowania wobec współpracowników i partnerów biznesowych, a także osób trzecich.

II . Ochrona środowiska

Ochrona środowiska, w tym klimatu i zasobów naturalnych, to jedno z najważniejszych wyzwań zrównoważonego rozwoju. Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności wobec otoczenia, dlatego przestrzegamy przepisów i norm w zakresie ochrony środowiska oraz optymalizujemy nasze procesy produkcyjne i biznesowe w celu zmniejszenia negatywnego wpływu na otoczenie. W rozwoju produktów zwracamy również uwagę na technologie przyjazne dla środowiska, odpowiedzialne korzystanie z zasobów naturalnych oraz minimalizację zanieczyszczeń i ochronę klimatu.

III . Bezpieczeństwo produktu

Marka BODE to synonim niezawodności i najwyższej jakości. Jako prekursor nowoczesnych rozwiązań w branży mobilności nieustannie pracujemy nad rozwojem i doskonaleniem naszych wyrobów, aby sprostać oczekiwaniom naszych klientów. W BODE przestrzegamy wszystkich wymagań prawnych dotyczących bezpieczeństwa produktów. Bezpieczeństwo pasażerów jest dla nas priorytetem.

IV . Uczciwość

Jako wiarygodny partner kierujemy się zasadami uczciwości i rzetelności. Nie wprowadzamy naszych współpracowników, partnerów biznesowych i klientów w błąd i dotrzymujemy złożonych obietnic. Również od naszych współpracowników oczekujemy uczciwego i odpowiedzialnego postępowania. W BODE budujemy relacje oparte na przejrzystości oraz wzajemnym zaufaniu. Wierzymy, że kluczem udanej współpracy jest szczerza i otwarta komunikacja.

V . Zaangażowanie społeczne przedsiębiorstwa

W BODE zdajemy sobie sprawę z naszej odpowiedzialności względem społeczeństwa. Chętnie uczestniczymy w akcjach społecznych i charytatywnych. Wspieranie lokalnych instytucji i osób stanowi istotny element naszej strategii CSR. Wierzymy, że dzięki wspólnemu zaangażowaniu możemy utrzymywać pozytywne relacje z otoczeniem oraz

tworzyć nowe możliwości w społeczeństwie. Cały czas współpracujemy z lokalnymi społecznościami i zachęcamy naszych pracowników do aktywnego działania na rzecz naszego otoczenia.

D. Ogólne zasady postępowania dla pracowników oraz przedsiębiorstwa

Naszym podstawowym obowiązkiem jest bezwzględne przestrzeganie wszystkich wymogów prawnych obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność, a także wewnętrznych wytycznych przedsiębiorstwa.

I . Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe

Przestrzegamy przepisów prawa konkurencji i prawa antymonopolowego. Nasi pracownicy nie biorą udziału w niedozwolonych uzgodnieniach odnośnie cen, warunków, zdolności, marż, alokacji klientów, terytoriów lub produktów oraz innych czynników wpływających na zachowania konkurencyjne spółek. Dotyczy to również nieformalnych rozmów, których celem lub skutkiem jest ograniczenie konkurencji. Biorąc udział w przetargach, przestrzegamy obowiązujących warunków udzielenia zamówienia. Zabronione jest również uzyskiwanie przewagi konkurencyjnej poprzez uzyskiwanie informacji istotnych z punktu widzenia konkurencji w drodze szpiegostwa przemysłowego lub przekupstwa, a także świadome rozpowszechnianie nieprawdziwych informacji o konkurentach.

II . Korupcja

Dla Grupy BODE jest rzeczą oczywistą, że transakcje handlowe są zawierane wyłącznie na podstawie uczciwych decyzji biznesowych.

1. Przekupstwo i korupcja w obrocie gospodarczym

W BODE kierujemy się zasadą uczciwej konkurencji. O zamówienia na rynku konkurujemy w oparciu o jakość i cenę naszych produktów oraz usług. Nie angażujemy się w działania korupcyjne w celu uzyskania nieuczciwej przewagi konkurencyjnej. Przestrzegamy przepisów Antykorupcyjnej Konwencji OECD o zwalczaniu przekupstwa w międzynarodowych transakcjach handlowych, Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciw korupcji, Amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych, a także Brytyjskiej Ustawy Antykorupcyjnej oraz wszystkich innych przepisów antykorupcyjnych obowiązujących w państwach, w których prowadzimy działalność.

Pracownicy Grupy BODE nie mogą oferować, dokonywać ani przyjmować jakichkolwiek świadczeń, które mają na celu uzyskanie lub zachowanie w sposób niezgodny z prawem zamówień lub innych nieuczciwych korzyści lub wywarcie wpływu na decyzje. Ponadto zabrania się jakichkolwiek działań, które mogłyby stwarzać pozory niestosowności. Żądania łapówek lub propozycje przyjęcia innych korzyści należy natychmiast odrzucić. Nasi pracownicy nie mogą również sami żądać lub przyjmować nieuczciwych świadczeń.

2. Wywieranie wpływu na urzędników publicznych i lobbying

W kontaktach z agencjami rządowymi przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów, w szczególności zasad agencji państwowych dotyczących przetargów na zamówienia i zaopatrzenie publiczne.

Zabrania się dokonywania oraz oferowania płatności pieniężnych lub innych korzyści w celu wywarcia w sposób nieuczciwy wpływu na decyzje funkcjonariuszy publicznych, pracowników instytucji publicznych lub przedsiębiorstw państwowych, co dotyczy również lobbyngu.

Reprezentując interesy Grupy BODE w dialogu politycznym, wszyscy pracownicy są zobowiązani do postępowania zgodnie z zasadami etyki i uczciwości określonymi w niniejszym Kodeksie Postępowania. Komunikacja z osobami ze świata polityki musi być zawsze prowadzona w sposób otwarty i transparentny.

3. Prezenty i różne formy rozrywki

Oferowanie lub przyjmowanie prezentów, przysług i różnych form rozrywki jest dozwolone tylko wtedy, gdy jest to zgodne z normalną praktyką biznesową i właściwe z punktu widzenia obowiązujących przepisów. Przyjęcie prezentów lub różnych ofert rozrywki jest niedopuszczalne, jeśli ich rodzaj, wartość lub okoliczności oferowania mogą wpłynąć na niezależny osąd osoby obdarowywanej lub być rozumiane jako próba wywarcia na nią wpływu. Oferowanie prezentów i różnych form rozrywki musi się odbywać w sposób transparentny i nie może wywołać u osoby przyjmującej poczucia zobowiązania.

Jeśli wymiana prezentów przez partnerów biznesowych należy do zwyczajów w określonym kręgu kulturowym, prezent musi być odpowiedni do okazji i mieć charakter wyłącznie symboliczny.

4. Darowizny i sponsoring

Przekazywanie darowizn dokonywanych w imieniu lub w odniesieniu do Grupy BODE lub jednej z jej spółek zależnych musi być zawsze przejrzyste i nie może być związane z udzielaniem zamówień lub przyznawaniem innych korzyści. Odbiorca darowizny i jej konkretne przeznaczenie muszą być znane i w pełni identyfikowalne.

Grupa BODE nie przekazuje żadnych darowizn politycznych i nie wspiera kampanii wyborczych na rzecz partii politycznych lub podobnych organizacji lub kandydatów na urzędy polityczne. Niedozwolone są również darowizny dokonywane na rzecz osób fizycznych lub na konta prywatne, a także darowizny na rzecz organizacji nastawionych na zysk. Zabrania się ponadto dokonywania darowizn na rzecz organizacji, których cele lub postępowanie nie są zgodne z naszymi podstawowymi zasadami. To samo dotyczy darowizn, które mogą zaszkodzić reputacji Grupy BODE ze względu na ich przeznaczenie.

Naszym celem jest zapewnienie pełnej przejrzystości i rozliczalności w kwestii darowizn. W związku z tym, powód i przeznaczenie darowizny muszą być zawsze udokumentowane w odpowiedni sposób.

III. Pranie brudnych pieniędzy

W BODE utrzymujemy relacje biznesowe wyłącznie z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi, których działalność gospodarcza jest zgodna z prawem i których finansowanie pochodzi z legalnych źródeł. Zawsze przestrzegamy przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu oraz zachęcamy naszych współpracowników do zgłaszania podejrzanych zachowań lub transakcji, które wskazują na pranie pieniędzy lub finansowanie terroryzmu.

IV. Zgodność z przepisami dotyczącymi importu i eksportu

Przestrzegamy wszystkich przepisów celnych obowiązujących w krajach, w których utrzymujemy relacje biznesowe. Wszyscy pracownicy zajmujący się importem i eksportem towarów oraz usługami transgranicznymi są zobowiązani do przestrzegania odpowiednich przepisów oraz wymogów dotyczących importu i eksportu, w szczególności embarga i sankcji.

V. Minerality z regionów ogarniętych konfliktami zbrojnymi

Grupa BODE przestrzega wszystkich wymogów i obowiązków prawnych w zakresie postępowania z surowcami pochodzącymi z regionów ogarniętych konfliktami w łańcuchu dostaw.

E. Postępowanie spółki wobec współpracowników

W BODE darzymy wszystkich naszych pracowników szczególnym szacunkiem. Sukces naszej firmy zawdzięczamy wiedzy, doświadczeniu i zaangażowaniu każdego z naszych współpracowników.

I. Poszanowanie praw człowieka i równe traktowanie wszystkich pracowników

BODE zobowiązuje się do poszanowania i wspierania praw człowieka. Dyskryminacja lub nękanie w jakiegokolwiek formie nie będą tolerowane, ani wobec pracowników ani wobec osób trzecich. Szanujemy każdą osobę, bez względu na jej pochodzenie, płeć, kolor skóry, tożsamość seksualną czy orientację religijną i społeczną. Mamy świadomość, że sukces naszej firmy zawdzięczamy wiedzy, doświadczeniu i zaangażowaniu każdego z naszych pracowników. W związku z tym zapewniamy wszystkim pracownikom takie same możliwości zatrudnienia i awansu oraz sprawiedliwe warunki pracy. Promujemy przy tym różnorodność na wszystkich szczeblach organizacji.

II. Zakaz pracy dzieci oraz pracy przymusowej

Przestrzegamy zakazu pracy dzieci oraz pracy przymusowej, a także niewolnictwa i wyzysku, zgodnie z wymogami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) i Organizacji Narodów Zjednoczonych.

III. Kwalifikacje współpracowników

Kluczowym elementem naszej strategii korporacyjnej jest wspieranie rozwoju kwalifikacji i kompetencji naszych pracowników. Każdemu pracownikowi oferujemy odpowiednie możliwości kształcenia się i dalszego rozwoju jego umiejętności.

Jesteśmy przekonani, że kadra kierownicza ponosi odpowiedzialność za swoich pracowników i musi zasłużyć na ich uznanie poprzez wzorowe zachowanie, wyniki, otwartość i kompetencje społeczne. Kierownictwo obdarza swoich pracowników

zaufaniem, uzgadnia jasne i realistyczne cele, dając im jednocześnie jak najwięcej osobistej odpowiedzialności i swobody.

IV. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy naszych pracowników są dla nas szczególnie ważne. Podejmujemy wszelkie niezbędne środki, aby zapewnić bezpieczne środowisko pracy i w jak największym stopniu wyeliminować zagrożenia dla naszych pracowników. Od naszych pracowników wymagamy przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów bezpieczeństwa dotyczących zapobiegania wypadkom oraz regularnie kontroli sprawności technicznej wykorzystywanych materiałów roboczych, a także ostrożności podczas wykonywania pracy.

Aby uniknąć zagrożeń dla zdrowia naszych współpracowników, zobowiązujemy się do zapewnienia bezpiecznego i przyjaznego dla zdrowia miejsca pracy, a także wszelkich niezbędnych środków zapobiegawczych w zakresie BHP.

V. Odpowiednie wynagrodzenie i przestrzeganie czasu pracy

Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa dotyczących wynagrodzenia, w tym lokalnych regulacji dotyczących płacy minimalnej. Ponadto zapewniamy odpowiednie i adekwatne wynagrodzenie dla naszych pracowników. Wynagrodzenia, w tym ich części, nie są w Grupie BODE wstrzymywane jako środek dyscyplinarny.

Przestrzegamy również przepisów prawnych dotyczących dopuszczalnego czasu pracy. W przypadku braku takich przepisów zapewnia się co najmniej, że:

- czas pracy, łącznie z nadgodzinami, nie przekracza ustawowo dopuszczalnych limitów;
- tygodniowy czas pracy, łącznie z nadgodzinami, nie przekracza 60 godzin nawet w wyjątkowych przypadkach;
- pracownikom przysługuje co najmniej jeden pełny dzień wolny w tygodniu kalendarzowym.

VI. Poszanowanie praw osobistych i prywatności oraz ochrona danych

Szanujemy godność osobistą, prawa osobiste i prywatność każdego pracownika oraz chronimy jego dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami.

VII. Wolność wyrażania opinii

Każdy ma prawo do wolności wyrażania opinii. Szanujemy poglądy naszych pracowników i zapewniamy ochronę prawa do swobodnego wyrażania opinii.

VIII. Wolność zgromadzeń i uprawnienia pracownicze

Zgodnie z obowiązującymi lokalnie przepisami prawa respektujemy prawo naszych pracowników do wolności zrzeszania się i zgromadzeń, do przystępowania do związków zawodowych, do zwracania się do przedstawicielstw pracowniczych, a także do prowadzenia rokowań zbiorowych i negocjacji układów zbiorowych. Dla nas jest oczywiste, że nie utrudniamy naszym pracownikom swobodnego kształtowania opinii i respektujemy tworzenie przedstawicielstw pracowniczych i/lub członkostwo w radach zakładowych.

Pracownicy korzystający z tych praw nie są ani faworyzowani, ani dyskryminowani. Pracownikom umożliwia się otwartą komunikację z kierownictwem firmy, bez obaw przed represjami czy molestowaniem.

F. Postępowanie współpracowników wobec spółki i osób trzecich

Od współpracowników BODE oczekujemy, aby w relacjach z partnerami biznesowymi, dostawcami, klientami i osobami trzecimi kierowali się zawsze uczciwością i lojalnością, mając na uwadze dobro przedsiębiorstwa. Wszelkie niewłaściwe zachowania lub postępowanie niezgodne z prawem mogą zaszkodzić interesom spółki.

I. Zachowanie tajemnicy przedsiębiorstwa i ochrona wartości przedsiębiorstwa

Innowacje stanowią kluczowy element sukcesu biznesowego. W związku z tym niezwykle istotne jest zapewnienie tajemnicy przedsiębiorstwa i ochrony informacji wewnętrznych.

Patenty, wynalazki i inne know-how są fundamentem sukcesu Grupy BODE w przyszłości. Nasi współpracownicy nie mogą przekazywać osobom trzecim nowych ustaleń ani tajemnic handlowych w jakiegokolwiek formie. Dokumenty służbowe i nośniki danych są zabezpieczone przed dostępem osób nieupoważnionych. Pracownikom BODE nie wolno robić zdjęć, nagrywać filmów lub dźwięków procesów operacyjnych lub obiektów, a także kopiować, powielać lub wyodrębniać plików z sieci firmowej na inne,

w szczególności prywatne nośniki danych, bez zgody Zarządu.

Wszystkie informacje, które nie są publicznie dostępne, są informacjami poufnymi i nie mogą być ujawniane przez naszych pracowników osobom trzecim w trakcie lub po ustaniu stosunku pracy. Zabronione jest również bezpośrednie lub pośrednie wykorzystywanie poufnych informacji handlowych w celu uzyskania korzyści osobistych, na rzecz osób trzecich lub na szkodę spółek z Grupy BODE. Informacje poufne obejmują również wewnętrzne informacje dot. sprawozdawczości oraz szczegóły dotyczące organizacji i polityki cenowej firmy, w tym zysku i obrotów. Takie informacje mogą być ujawniane osobom trzecim tylko w przypadku uzyskania uprzedniej zgody Zarządu.

Szanujemy osiągnięcia rozwojowe i związane z nimi skuteczne prawa osób trzecich. Nasi pracownicy nie będą pozyskiwać ani wykorzystywać tajemnic osób trzecich bez odpowiedniej zgody.

II. Konflikt interesów

Podejmując decyzje i realizując działania związane z pracą, pracownicy Grupy BODE są zobowiązani do kierowania się interesem firmy. Jeśli istnieje ryzyko konfliktu z interesami osobistymi, należy o tym poinformować swojego przełożonego.

Będąc pracownikiem Grupy BODE, niedozwolone jest prowadzenie przedsiębiorstwa lub świadczenie pracy dla przedsiębiorstwa, które - w całości lub w częściowo - konkuruje lub pozostaje w relacji biznesowej ze spółkami Grupy BODE. Nie dotyczy to pracy dodatkowej, która nie ma wpływu na pracę w Grupie BODE. Zapis ten nie narusza obowiązujących przepisów dotyczących powiadamiania o zatrudnieniu dodatkowym.

Zabronione jest posiadanie udziałów, pośrednio lub bezpośrednio, w przedsiębiorstwie będącym konkurencją Grupy BODE, w zakresie, w jakim ma to istotny wpływ na działalność konkurencyjnej spółki.

III. Zakaz nielegalnych transakcji w wykorzystaniem informacji poufnych

Przed publikacją, wszelkie informacje, które w przypadku ich ujawnienia mogą mieć istotny wpływ na giełdę lub cenę rynkową papierów wartościowych (w szczególności akcji) lub innych instrumentów finansowych, objęte są tajemnicą. Pracownicy, którzy w związku z wykonywaną przez siebie pracą otrzymają takie informacje poufne w odniesieniu do spółek z Grupy BODE lub emitowanych przez nich papierów wartościowych lub innych instrumentów finansowych, nie mogą przekazywać

tych informacji ani obracać tymi papierami wartościowymi i instrumentami finansowymi. To samo dotyczy ujawniania informacji dotyczących innych przedsiębiorstw, takich jak dostawcy lub partnerzy biznesowi, które mogą mieć wpływ na wartość emitowanych przez nie papierów wartościowych lub innych instrumentów finansowych.

IV. Obowiązek rzetelności, ochrony danych i bezpieczeństwa informacji w zakresie sprawozdawczości

Warunkiem koniecznym dla otwartej i efektywnej współpracy jest przejrzysta i rzetelna sprawozdawczość wobec akcjonariuszy, pracowników, partnerów biznesowych, klientów, opinii publicznej i agencji rządowych. Wszystkie nasze zapisy i sprawozdania odzwierciedlają stan rzeczywisty w sposób dokładny, kompletny oraz jednoznaczny. Dotyczy to zarówno sprawozdań sporządzanych wyłącznie na potrzeby wewnętrzne, jak i raportów, których odbiorcami są osoby zewnętrzne. Przestrzegamy przepisów regulujących prowadzenie ksiąg rachunkowych. Naruszenia zasad rachunkowości lub wykroczenia rachunkowe nie są tolerowane w Grupie BODE.

Nasi pracownicy zdają sobie sprawę z wrażliwości danych osobowych. Dane osobowe są gromadzone, przetwarzane lub wykorzystywane wyłącznie w zakresie, w jakim jest to dozwolone do określonych, jednoznacznych i zgodnych z prawem celów. Przestrzegana jest zasada ekonomii danych. Gwarantujemy wysokie standardy w zakresie jakości danych oraz ochrony przed nieuprawnionym dostępem. Wykorzystanie danych przewidziano w taki sposób, aby było przejrzyste dla osób, których dane dotyczą.

Oprócz konieczności spełnienia obowiązku informacyjnego wobec osób, których dane dotyczą, BODE respektuje ich prawa do sprostowania oraz, w razie potrzeby, do sprzeciwu, zablokowania i usunięcia tych danych.

Istotnym elementem naszej polityki jakości jest bezpieczeństwo informacji obejmujące szereg narzędzi i procedur, które chronią poufne informacje przedsiębiorstwa przed nieautoryzowanym dostępem, nadużyciami, utratą lub zniszczeniem. W celu zapewnienia odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa dbamy o to, aby informacje były zawsze udostępniane wyłącznie osobom do tego upoważnionym. Infrastruktura zabezpieczeń BODE opiera się na trzech filarach bezpieczeństwa, tj. poufności, integralności i dostępności.

V. Wystąpienia publiczne i wizerunek w mediach

Ważnym czynnikiem sukcesu firmy jest jej renoma wśród partnerów biznesowych, klientów i opinii publicznej. Na renomę przedsiębiorstwa składa się wiele czynników, w tym m.in. wizerunek i postępowanie jego pracowników. W związku z tym wszyscy jesteśmy zobowiązani do szanowania i promowania dobrego imienia Grupy BODE oraz powstrzymywania się od wszelkich działań, które mogłyby jej zaszkodzić. W przypadku publicznego wyrażania osobistych opinii należy zadbać o to, aby wypowiedzi nie sprawiały wrażenia wspólnej opinii Grupy BODE. Dotyczy to w szczególności wyrażania opinii w mediach społecznościowych.

Ponadto należy podkreślić, że komunikacja z mediami w kwestiach dot. działalności przedsiębiorstwa jest dopuszczalna wyłącznie po uprzedniej konsultacji z odpowiednimi organami spółki. Wszelkie zapytania skierowane przez media bezpośrednio do pracowników należy niezwłocznie przekazać do działu Marketingu i Komunikacji BODE - Die Tür GmbH.

VI. Korzystanie z własności spółki i Internetu

Wszystkie przedmioty będące własnością Grupy BODE, które są udostępniane pracownikom w ramach ich stosunku pracy, mogą być wykorzystywane wyłącznie do celów działalności spółki. Wszelkie odchylenia od tego postanowienia należy regulować oddzielnie w indywidualnych przypadkach. Pracownicy są zobowiązani do ostrożnego obchodzenia się z mieniem firmowym oraz zabezpieczania go przed utratą, kradzieżą i niewłaściwym wykorzystaniem.

Wykorzystywanie własności spółki do celów niezgodnych z prawem nie będzie tolerowane.

Dotyczy to również korzystania z Internetu i dostępu do poczty elektronicznej udostępnionych przez firmę. Pracownikom Grupy BODE zabrania się udostępniania, wysyłania oraz przekazywania za pośrednictwem Internetu i intranetu informacji promujących przemoc lub przestępczość. To samo dotyczy wiadomości i treści internetowych, które podlegają do nienawiści rasowej, dyskryminują ludzi lub w inny sposób zawierają treści obciążające lub obraźliwe.

VII. Działalność w partiach politycznych

Każdy współpracownik Grupy BODE ma wyraźne prawo do angażowania się w działalność polityczną, o ile aktywność ta odbywa się w czasie wolnym i jest wyraźnie rozgraniczona od pracy w spółce. Zabrania się jednak naruszania obowiązujących przepisów prawa oraz w szczególności udziału w ugrupowaniach antykonstytucyjnych lub partiach zakazanych.

G. Wdrożenie i kontrola zgodności

Niniejszy Kodeks Postępowania stanowi podstawę wszystkich działań w Grupie BODE.

Każdy z pracowników otrzymuje własny egzemplarz Kodeksu i jest zobowiązany do potwierdzenia zapoznania się z opisanymi w nim zasadami.

I . Obowiązki kadry kierowniczej i zarządzającej

Szczególnym zadaniem kadry kierowniczej jest zapewnienie, że jej pracownicy zapoznali się z zasadami niniejszego Kodeksu Postępowania i przestrzegają ich w swojej codziennej pracy. Kierownictwo jasno zakomunikuje pracownikom znaczenie rzeczonych zasad i wyraźnie zaznaczy, że wszelkie naruszenia nie będą tolerowane i mogą skutkować konsekwencjami dyscyplinarnymi. Swoim zachowaniem kierownictwo powinno dawać podwładnym przykład nienagannego i zgodnego ze standardami BODE postępowania.

II. Zgłaszanie niezgodności i ochrona sygnalisty

Zależy nam na tym, aby nasza załoga samodzielnie i w pełni świadomie stosowała wiedzę na temat obowiązujących przepisów i procedur w swojej codziennej pracy i zawsze działała zgodnie z prawem oraz promowanymi przez nas wartościami. Zobowiązujemy się zwalczać wszelkie nieprawidłowości i zapobiegać szkodliwym zachowaniom w miejscu pracy, dlatego prosimy o zgłaszanie wszelkich naruszeń lub podejrzeń naruszeń. Informacje o możliwych niezgodnościach należy kierować do naszego Zespołu ds. zgodności BODE

Bode – Die Tür GmbH
Ochshäuser Str. 14
34123 Kassel

Telefon: +49 561 5009 -195 oder -229

E-Mail: compliance@bode-global.com

Ponadto, współpracownicy BODE, a także osoby trzecie, mogą skorzystać z naszego systemu zgłaszania naruszeń, aby dyskretnie (również anonimowo) i w bezpieczny sposób zasygnalizować postępowanie niezgodne z zasadami lub uzasadnione podejrzenia naruszeń.

System Zgłaszania Naruszeń BODE jest dostępny pod adresem:

<https://www.bode-global.com/compliance/hinweisgebersystem>

Wszystkie zgłoszenia traktujemy jako poufne i gwarantujemy, że zawiadomienie o podejrzeniu naruszenia nie spowoduje jakichkolwiek negatywnych konsekwencji wobec sygnalisty. Każda osoba, która w dobrej wierze dokonuje zgłoszenia, podlega ochronie - również w przypadku, gdy zgłoszone podejrzenie nie zostanie potwierdzone, z wyłączeniem konsekwencji za własne naruszenia.

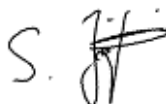
III. Konsekwencje naruszeń

Wszelkie podejrzenia naruszeń są dokładnie badane i wyjaśniane. W przypadku potwierdzenia podejrzenia nieakceptowalnych zachowań zostaną wyciągnięte odpowiednie konsekwencje obejmujące m.in. rozwiązanie stosunku pracy oraz dochodzenie roszczeń odszkodowawczych. Dalsze postępowanie w związku z potwierdzeniem naruszeń regulują przepisy prawa pracy. Pracownicy dopuszczający się naruszeń obowiązujących przepisów prawa narażają siebie oraz przedsiębiorstwo na sankcje karne oraz cywilne.

Kassel, 15 maja 2025



Thomas Giebisch
CEO



Sven Jagodzinski
CFO



Wspólny **system** wartości.

bode-global.com

